



نرم افزارهای منابع انسانی

نرم افزار تشکیلات و چارت سازمانی

نرم افزار ارزیابی ۳۶۰ درجه کارکنان

نرم افزار پرسنلی

نرم افزار صدور احکام

نرم افزار خدمات رفاهی پرسنل

نرم افزار آموزش پرسنل

نرم افزار ارزیابی عملکرد ۳۶۰ درجه کارکنان

ارزیابی عملکرد ۳۶۰ درجه، برخلاف شیوه‌های سنتی ارزیابی عملکرد، اطلاعات را از منابع مختلفی دریافت می‌کند. برای جمع‌بندی تمامی داده‌های جمع‌آوری شده و بررسی دقیق آن‌ها، برحسب میزان اهمیت و اولویت، استفاده از یک راه‌حل نرم‌افزاری امری ضروری است. نرم‌افزار ارزیابی عملکرد ۳۶۰ درجه کارکنان سیاق سازمان‌ها را قادر می‌سازد تا بازخورد عملکرد افراد را از منابع متعددی مانند همکاران، سرپرستان و زیرمجموعه‌ها جمع‌آوری کنند. این بازخورد از طریق نظرسنجی یا پرسشنامه جمع‌آوری می‌شود و از پاسخ‌دهندگان تقاضا می‌کند فرد را در مورد شایستگی‌ها یا رفتارهای مختلف، مانند مهارت‌های ارتباطی، کار تیمی، رهبری یا خدمات مشتری رتبه‌بندی کنند.

ویژگی‌ها و امکانات ارزیابی پرسنل (۳۶۰ درجه) سیاق

- ۱ امکان ترسیم روند تغییرات پرسنل، با نگهداری سوابق ارزیابی و مقایسه آن‌ها
- ۲ ثبت و پردازش برگه‌های نظرسنجی در نرم‌افزار و رعایت محرمانگی
- ۳ امکان اجرای آسان و متعدد دوره‌های نظرسنجی
- ۴ امکان ارزیابی انتخابی برای اشخاص، واحد یا کل افراد سازمان
- ۵ امکان ارائه کارنامه ارزیابی به هر فرد
- ۶ طبقه‌بندی مبانی سوال و نتیجه امتیازات بر اساس مبانی
- ۷ امکان وزن‌دهی به سوالات و محاسبه نتایج بر اساس فرمول‌ها
- ۸ طراحی فرم‌ها و فرایندهای دلخواه
- ۹ تعریف نامحدود مراحل ارزیابی
- ۱۰ وجود سوالات پیش‌فرض و استاندارد ارزیابی بر اساس شایستگی‌های معمول
- ۱۱ امکان تغییر، اضافه و کم کردن سوالات و مبانی آن‌ها
- ۱۲ تولید اتوماتیک برگه‌های نظرسنجی با اتصال به چارت سازمانی شرکت برای هر یک از کارکنان
- ۱۳ ثبت پاسخگویی توسط کاربران در نرم‌افزار
- ۱۴ اجرا و پایان خودکار ارزیابی
- ۱۵ فرم مرور ترکیبی برای بررسی امتیازات و نظرات از زوایای مختلف
- ۱۶ امکان دریافت گزارشات مقایسه‌ای بر شایستگی‌ها

ردیف	نام ارزیابی شده	میانگین امتیاز	امتیاز خودارزیابی	امتیاز همکاران	امتیاز مدیران	امتیاز زیرمجموعه‌ها
1	...	93.78	100	98.86	86.59	...
2	...	94.08	...	98.52	86.59	...
3	...	95.57	...	97.35	86.59	...
4	...	86.63	...	92.14	86.59	...
5	...	91.53	...	91.53	86.59	...
6	...	95.78	...	91.26	86.59	...
7	...	89.75	...	90.84	86.59	...
8	...	83.62	...	90.97	86.59	...
9	...	91.25	...	89.7	86.59	...
10	...	86.74	...	89.7	86.59	...
11	...	89.23	...	89.23	86.59	...
12	...	92.29	...	88.4	86.59	...
13	...	78.27	...	90.75	86.59	...
14	...	87.64	...	87.92	86.59	...
15	...	87.62	...	87.62	86.59	...

با نرم افزار ارزیابی عملکرد ۳۶۰ سیاق، چرخه بازبینی عملکرد کارکنان خود را به بهترین شکل ممکن انجام دهید؛ به کارمندان کمک کنید تا شایستگی‌های خود را بهتر بشناسند و در صورت نیاز، مهارت‌های خود را تقویت کنند و دیدگاه دقیق‌تری از ارزش‌های سازمان برای بهبود و هدفمندسازی عملکردشان به دست آورند. همچنین می‌توانید بررسی دوره‌ای و منظم انجام دهید، مدیریت چرخه بازبینی را ساده کنید و برای افزایش اعتماد، مشارکت و حفظ کارمندان خود، ارزیابی را تکرار کنید.



مزایا نرم افزار ارزیابی عملکرد ۳۶۰ درجه کارفرمایان

نرم‌افزار ارزیابی عملکرد ۳۶۰ درجه کارکنان، بازخورد را از اشخاص متعدد جمع‌آوری می‌کند و دید جامع‌تری از عملکرد کارمندان به کارفرمایان می‌دهد. این نرم‌افزار مشکلات مهارتی و نیازهای آموزشی کارکنان را شناسایی می‌کند، مسیر جانشین پروری یا ارتقای کارکنان را بهبود می‌بخشد، با ارائه گزارشات دقیق، گلوگاه‌های ارتباطی را مشخص کرده و با کمک به تهیه برنامه‌ای هدفمند، به بهبود عملکرد کلی سازمان و در نتیجه افزایش بهره‌وری و سودآوری کسب‌وکار کمک می‌کند.

مزایا نرم افزار ارزیابی عملکرد ۳۶۰ برای کارکنان

نرم‌افزار ارزیابی عملکرد ۳۶۰ درجه کارکنان سیاق با نمایان ساختن دیدی جامع از وضعیت عملکرد کارکنان، خودآگاهی را در مسیر رشد و توسعه افزایش می‌دهد، نقاط کور و ناشناخته شخصیت افراد را با دریافت بازخورد آشکار می‌کند، بستری مناسب را برای نشان دادن شایستگی‌ها فراهم می‌آورد و مسیر پیشرفت و ارتقای شغلی را هموارتر می‌سازد.



انواع گزارش‌های نرم‌افزار ارزیابی عملکرد ۳۶۰ درجه سیاق

- گزارش‌های مدیریتی آماری و مقایسه‌ای
- گزارشات روند فردی نتایج ارزیابی
- امکان تعریف فیلتر در گزارش‌ها
- گزارش نفرت برتر و امتیازات
- گزارش‌های تحلیلی
- گزارش‌های روال انجام ارزیابی (سوالات پاسخ داده نشده، امتیاز کم و ...)
- گزارش وضعیت ارزیابی افراد در بازه زمانی قابل تعریف
- گزارش مقایسه‌ای فردی
- گزارش مقایسه‌ای گروهی
- گزارش ارزیابی عملکرد مخصوص هر واحد از سازمان
- امکان مشاهده کارنامه افراد بر اساس شاخص و معیار مشخص

کارنامه فردی

عنوان ارزیابی: انگوی ارزیابی طبق آیین نامه

عنوان دوره: ارزیابی عملکرد 360

از تاریخ: 1401/04/01

تا تاریخ: ...

متوسط نمره ارزیابی شاخص: 91.98

رتبه کل: 4

متوسط نمره کل: 86.59

واحد: ...

شخص ارزیابی شونده: داود کریمی

نمرات اشخاص امتیاز دهنده (مورد: 13)

ردیف	اشخاص امتیاز دهنده	واحد	امتیاز
1	...	...	100
2	...	...	75
3	...	...	100
4	...	...	100
5	...	...	100
6	...	...	100
7	...	...	100
8	...	...	100

متوسط نمرات شاخص ارزیابی شده (مورد: 100)

ردیف	سوال	نمره متوسط	نمره خود ارزیابی
1	سلسله مراتب را رعایت می‌کند	99.12	...
2	برای اجرا و به نتیجه رساندن تصمیمات متعهد جد...	96	100
3	در تعاملات ادب و نزاکت دارد	99.12	...
4	سلسله مراتب را رعایت می‌کند	75	...
5	از ایجاد تنش در محیط کار جلوگیری می‌کند و تضام...	93.03	...
6	بهداشت فردی و پوشش متناسب در محیط شرکت ...	96.2	...
7	در تعاملات ادب و نزاکت را رعایت می‌کند	100	...
8	بهداشت فردی و پوشش متناسب در محیط شرکت ...	96.2	...

کارنامه فردی بر اساس شاخص

چرا نرم‌افزار ارزیابی عملکرد ۳۶۰ درجه سیاق را انتخاب کنیم؟

ساده‌سازی وظایف و صرفه‌جویی در زمان برای واحد منابع انسانی

نرم‌افزار ارزیابی عملکرد ۳۶۰ درجه کارکنان به تیم‌های منابع انسانی کمک می‌کند تا فرایند پیچیده ارزیابی عملکرد ۳۶۰ درجه را بطور دقیق انجام دهند و از خروجی آن در سایر فرایندهایشان استفاده کنند.

وجود بانک سوالات استاندارد مطابق با شایستگی‌های عمومی

در نرم‌افزار ارزیابی عملکرد ۳۶۰ درجه کارکنان سیاق، بانک سوالات استاندارد (مانند شایستگی‌های تعریف شده توسط هی‌گروپ) برای ارزیابی کارکنان قرار گرفته است؛ با این حال، امکان تعریف کامل شایستگی و مصادیق نیز کاملاً فراهم است.

امکان تعریف درجه اهمیت امتیاز ارزیابی کنندگان

نرم‌افزار ارزیابی عملکرد ۳۶۰ درجه کارکنان سیاق امکان وزن‌دهی متفاوت به پاسخ‌های ارزیابان بر اساس نقش را فراهم کرده است. به عنوان مثال، در صورتی که اهمیت نظرات مدیران از هم‌رده‌های کارکنان بیشتر باشد، می‌توان امتیاز بیشتری به آن اختصاص داد.

امکان مقایسه فرد در ادوار مختلف ارزیابی

در صورت عدم دسترسی به نتایج ارزیابی‌های پیشین، بررسی وضعیت عملکرد کارمندان و پیشرفت آن‌ها امکان‌پذیر نیست. نرم‌افزار ارزیابی عملکرد ۳۶۰ درجه کارکنان سیاق، سوابق کامل ارزیابی‌های ارسال شده از طریق سیستم را ذخیره می‌کند و مدیران می‌توانند با دسترسی به گزارش سال‌های مختلف، آن‌ها را با یکدیگر مقایسه کنند؛ دسترسی جامع به مرور تاریخچه برای توسعه کارمندان بسیار مفید است، کارمندان می‌توانند مهارت‌های نیازمند اصلاح را به وضوح ببینند و در مسیر درست حرکت کنند.

شفاف سازی فضای بین کارکنان، مدیران و سازمان بوسیله ارائه بازخورد

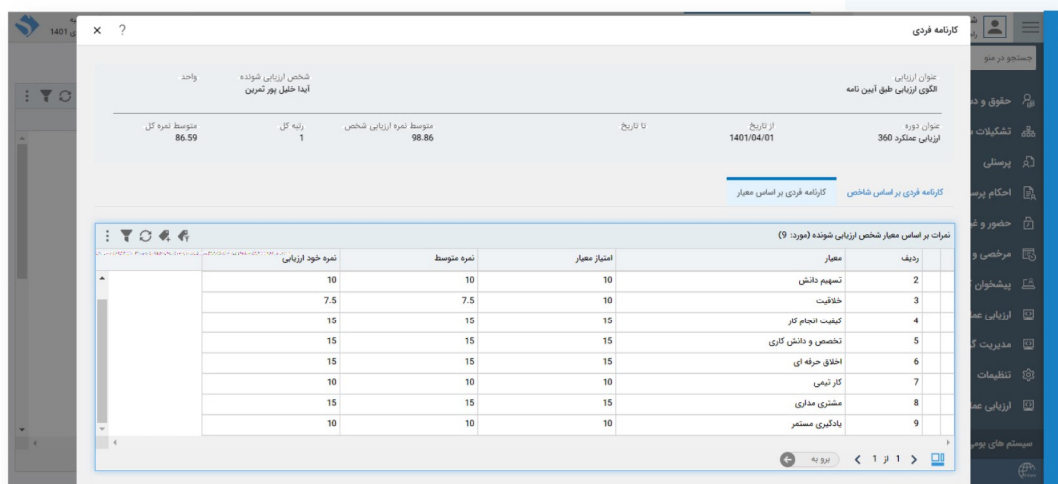
نرم‌افزار ارزیابی عملکرد ۳۶۰ درجه کارکنان نه تنها به کارمندان نشان می‌دهد که چگونه در مسیر شغلی پیشرفت کرده‌اند، بلکه به آن‌ها کمک می‌کند تا از قدم‌های بعدی خود با اطمینان بیشتری مطلع شوند؛ این موضوع، کارمندان و مدیران را برای موفقیت و توسعه امیدوار می‌سازد. همین‌طور بستری را فراهم می‌کند تا افراد، نقاط کور عملکردشان را از دید دیگران ببینند و از بازخورد آن‌ها آگاه شوند.

دسترسی آسان، حتی با استفاده از تلفن همراه

در صورت استفاده از نرم‌افزار ارزیابی عملکرد ۳۶۰ درجه کارکنان تحت وب سیاق، ارزیابی عملکرد حتی از طریق موبایل نیز قابل انجام است. دسترسی به فرم ارزیابی برای شرکت کنندگان آسان است و اگر تکمیل آن را فراموش کنند، از طریق نرم‌افزار هشدار برایشان ارسال می‌شود.

تجزیه و تحلیل داده‌های ارزیابی

نتایج ارزیابی در نرم‌افزار ارزیابی عملکرد ۳۶۰ درجه کارکنان سیاق در قالب گزارش‌های پیشرفته آماری و مقایسه ای ارائه می‌شود، که به نوبه خود به تیم‌های منابع انسانی کمک می‌کند تا تصمیمات آگاهانه‌ای برای بهینه‌سازی و اصلاح برنامه‌ها و هدف‌های سازمان اتخاذ کنند.



The screenshot displays the 'کارنامه فردی' (Individual Record) page in the Seyagh Software 360-degree evaluation system. It shows a comparison table for an individual named 'شخص ارزیابی شونده: ابدا خلیل پور تمرین' (Evaluated Person: Abda Khalil Pour Tamin). The table compares the individual's performance against a 'میانگین نمره کل' (Overall Average Score) of 86.59 and a 'میانگین نمره ارزیابی شخص' (Individual Evaluation Average Score) of 98.86. The table includes columns for 'نمره خود ارزیابی' (Self-Evaluation Score), 'نمره متوسط' (Average Score), and 'امتیاز معیار' (Criterion Score). The criteria listed are: 'تسهیم دانش' (Knowledge Contribution), 'خلاقیت' (Creativity), 'کیفیت انجام کار' (Quality of Work), 'تخصص و دانش کاری' (Specialization and Work Knowledge), 'اخلاق حرفه ای' (Professional Ethics), 'کار تیمی' (Teamwork), 'مشتی مداری' (Mentorship), and 'یادگیری مستمر' (Continuous Learning). The scores for each criterion are: 10, 7.5, 15, 15, 15, 10, 15, and 10 respectively.

نمره خود ارزیابی	نمره متوسط	امتیاز معیار	معیار	رتبه
10	10	10	تسهیم دانش	2
7.5	7.5	10	خلاقیت	3
15	15	15	کیفیت انجام کار	4
15	15	15	تخصص و دانش کاری	5
15	15	15	اخلاق حرفه ای	6
10	10	10	کار تیمی	7
15	15	15	مشتی مداری	8
10	10	10	یادگیری مستمر	9

کارنامه فردی بر اساس معیار